



Prot. Nr. v. segnatūra

Spoletto, 05 Dicembre 2020

Al personale docente

Premesso

che l'esperienza di mobilità transnazionale nel settore istruzione e formazione professionale (VET) si presenta come una straordinaria opportunità di scambio di buone prassi e metodologie:

- di crescita e di miglioramento delle competenze professionali, personali e interpersonali;
- di sviluppo del senso di iniziativa, dell'imprenditorialità e della capacità di comunicare in modo costruttivo in contesti e ambienti diversi da quelli di provenienza;
- di occasione unica per conoscere da vicino il mondo della formazione professionale straniera.

La dimensione transnazionale dell'esperienza, oltre a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali dei partecipanti, agevola il processo di crescita dell'innovazione dei sistemi di istruzione e formazione, lo sviluppo della progettualità europea, la creazione di reti, il trasferimento di esperienze, la cooperazione nel campo della formazione,

Vista

l'approvazione del progetto "VET International Consortium for Tourism and Environment - VETITEC", Project n. 2020-1-IT01-KA116-008031, da parte dell'Agenzia Nazionale INAPP il 16.06.2020 con Determina del D. G. n. 208.

Il progetto è stato proposto da un partenariato locale composto da:

- 1) Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera, Servizi Commerciali, I.P.S.E.O.A.S.C. "G. De Carolis" di Spoleto (PG),
- 2) Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera, Servizi Commerciali I.P.S.E.O.A.S.C. di Assisi (PG),
- 3) Istituto di Istruzione Superiore "Patrizi, Baldelli, Cavallotti" di Città di Castello (PG),
- 4) Umbria Training Center di Scheggino (PG),

Associati:

- 5) Istituto Professionale Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera "Carlo Porta" di Milano,
 - 6) Gruppo Editoriale Umbria Journal,
- oltre che da un ampio partenariato internazionale composto da diverse organizzazioni.

Considerata la necessità di selezionare n. 6 Docenti per il Gruppo 1, e di n. 5 Docenti/Educatori per il Gruppo 2, per partecipare a sessioni didattiche in lingua inglese, aventi i seguenti obiettivi:

Gruppo1) apprendere l'uso di nuove metodologie didattiche CLIL e migliorare le competenze linguistiche in ambienti WBL al fine di permettere nelle 4 qualificazioni, per tutte le discipline dei consigli di classe coinvolti, di consolidare l'insegnamento bilingue, dal 3° anno in poi. Inserire nel PTOF più azioni per la mobilità, progettare percorsi Erasmus di qualità,

Gruppo2) apprendere l'uso di nuove metodologie didattiche CLIL e migliorare le competenze linguistiche in ambienti WBL al fine di permettere nelle 4 qualificazioni, per tutte le discipline dei consigli di classe coinvolti, di consolidare l'insegnamento bilingue, dal 3° anno in poi. Apprendere nuove metodologie di inclusione scolastica di studenti con minori opportunità, al fine del miglioramento delle azioni del P.A.I e dei P.E.I.,

della durata di 14 giorni + viaggio, a Creta, dal 17 al 31 luglio 2021,



SI EMANA IL SEGUENTE BANDO INTERNO

- per il reclutamento di complessivi n. 6 docenti per il gruppo 1 di cui **n. 3 di area TECNICO-PRATICA**, **n. 1 di area SCIENTIFICA**, **n. 1 di area UMANISTICA**, e **n. 1 di area GIURIDICO-ECONOMICA** per partecipare a sessioni didattiche in lingua inglese anche con la metodologia CLIL per aree tematiche, della durata di 14 giorni a Creta, presumibilmente dal 17 al 31 luglio 2021;
- per il reclutamento di complessivi n. 5 docenti per il gruppo 2 di cui **n. 1 referente del gruppo G.L.I.**, **n. 1 funzione strumentale**, **n. 3 docenti di sostegno**, in subordine n. 2 di area TECNICO-PRATICA, n. 1 di area SCIENTIFICA, n. 1 di area UMANISTICA, e n. 1 di area GIURIDICO-ECONOMICA, in subordine nr. 5 Educatori, di cui 3 Educatori M e 2 Educatrici F, per partecipare a sessioni didattiche in lingua inglese su metodologie di inclusione scolastica di studenti con minori opportunità, al fine del miglioramento delle azioni del P.A.I e dei P.E.I., della durata di 14 giorni a Creta, presumibilmente dal dal 17 al 31 luglio 2021.

Art. 1 - Requisiti generali per tutti i partecipanti:

1. essere Docente/Educatore di ruolo con titolarità di cattedra o in completamento orario esterno o in assegnazione provvisoria annuale presso l'I.P.S.E.O.A.S.C. "G. De Carolis" di Spoleto,
2. impegnarsi ad attuare/supportare percorsi CLIL nelle classi e secondo le modalità deliberate dagli OOC dell'Istituto;
3. Possedere una buona conoscenza della lingua inglese.

Art.2- Servizi finanziati dal contributo

- Viaggio aereo, trasferimenti da e per l'aeroporto, alloggio (utenze incluse), contributo vitto per il periodo di permanenza, lezioni e visite didattiche come da successivo programma, assicurazioni. Sono esclusi dal contributo tutto quanto non compreso sopra, spese per il trasporto in loco e altre spese personali.

Art. 3 Ammissione

L'ammissione risulterà subordinata al possesso dei requisiti richiesti all'art. 1 (validata dal D.S. o da suo delegato all'atto della presentazione delle domande da parte dei docenti, dichiarandone la ammissibilità o la non ammissibilità, ed attribuendo il relativo punteggio di ammissione); il successivo reclutamento sarà effettuato in base al punteggio totale di cui agli articoli seguenti.

Art. 4 – Termini e modalità di presentazione delle candidature

I docenti e il personale interessati potranno presentare la domanda di partecipazione, secondo il modello in allegato corredata dei documenti richiesti:

- a) all'ufficio Erasmus della Scuola capofila Alberghiero di Spoleto, inviando la domanda e allegati firmati e scannerizzati **via mail** all'indirizzo mail erasmus@alberghierospoleto.it all'attenzione del prof. Paolo Diotallevi, con evidenziato nell'oggetto "Domanda Erasmus STAFF 2021",
- b) all'ufficio Erasmus della Scuola capofila Alberghiero di Spoleto, consegnando **brevi manu** la domanda e gli allegati firmati, alla prof.ssa Rita Serena contattandola al numero 347 5953840, chiusi in una busta con evidenziata all'esterno la scritta "Domanda Erasmus STAFF 2021", entro e non oltre le ore 12,00 del **giorno 28 Gennaio 2021**. Si evidenzia che alla domanda dovranno essere allegati:



- un progetto di ricaduta (con ipotesi di trasferibilità) del corso CLIL applicativo ed attinente per la materia di competenza (max 2 cartelle), per il Gruppo 1,
- un progetto di ricaduta (con ipotesi di trasferibilità) del corso Inclusione applicativo ed attinente per la materia di competenza (max 2 cartelle), per il Gruppo 2,
- un curriculum vitae aggiornato e firmato,
- fotocopia documento di identità valido e firmato.

Art. 5 – Criteri di selezione e valutazione delle candidature

Le domande pervenute entro l'orario e la relativa data, saranno oggetto di una prima verifica formale. Il punteggio verrà attribuito in base dei seguenti criteri:

- possesso di certificazione linguistica;
 - possesso di certificazione CLIL
 - titoli culturali e professionali;
- descrizione della trasferibilità della metodologia CLIL alla propria materia di competenza per l'anno 2021-2022, da 1 a 10 punti; per il gruppo 1 (completezza della descrizione, indice di trasferibilità, tempi, indice linguistico, metodologia applicata, strumenti utilizzati, finalità, misurabilità, coerenza con il PTOF, coerenza con il PdM, coerenza organicità della trattazione, etc.);
- descrizione della trasferibilità delle proposte di miglioramento PAI / PEI e modello di inclusione dell'Istituto per l'anno 2021-2022, da 1 a 10 punti; per il gruppo 2 (completezza della descrizione, indice di trasferibilità, tempi, indice linguistico, metodologia applicata, strumenti utilizzati, finalità, misurabilità, coerenza con il PTOF, coerenza con il PdM, coerenza organicità della trattazione, etc.);
- colloquio motivazionale: da 1 a 20 punti (10/20 punteggio minimo) coerenza progettuale, attitudine, motivazione, competenza linguistica, progetto di trasferibilità, etc. Per lo svolgimento della prova colloquio motivazionale presso l'I.P.S.E.O.A.S.C. "G. De Carolis" di Spoleto verrà costituita una apposita commissione composta dal Dirigente Scolastico, 1 Collaboratore del DS, il Referente Erasmus, 1 Docente di inglese - che provvederà a formulare una graduatoria finale.

Tabella di attribuzione dei punti per i titoli culturali e professionali

Certificazioni linguistiche (max 10 punti)	
B1	5 punti
B2	7 punti
C1	10 punti
Certificazione CLIL (max 15 punti)	
Possesso di Certificazione CLIL	12 punti
Svolgimento di corsi sulla metodologia CLIL	1 punto per ogni corso fino a un massimo di 3 punti
Titoli culturali e professionali (max 15 punti) (max 20 punti per gli aspiranti Gruppo 2)	
Titolo di studio di accesso all'insegnamento conseguito con punteggio fino a 110 (o punteggio da riportare a 110)	7
Titolo di studio di accesso all'insegnamento conseguito con punteggio 110 e lode	10
Ulteriori titoli accademici	1 per ogni titolo per un max di 3 punti
Certificazioni informatiche	1 punto per ogni titolo per un max di 2 punti
Attestati di partecipazione a corsi di formazione pertinenti la disabilità e l'inclusione	1 punto per ogni corso fino a un massimo di 5 punti
Titoli professionali (max 20 punti) (max 25 punti per gli aspiranti Gruppo 2)	
Incarichi svolti all'interno dell'Istituto negli ultimi 3 anni scolastici	FS: 4 punti per ogni incarico Tutor Erasmus: 4 punti per ogni incarico Tutor PCTO: 3 punti per ogni incarico Commissione PTOF: 1 punto per ogni incarico Commissione PCTO: 1 punto per ogni incarico Ref. Dipartimento: 1 punto per ogni incarico Ref. Orientamento: 1 punto per ogni incarico Animatore Digitale: 1 punto per ogni incarico Coord Consigli di Classe: 1 punto per ogni incarico Comitato di Valut: 1 punto per ogni incarico Tutor PFI: 2 punti per ogni incarico
Incarichi svolti all'interno dell'Istituto negli ultimi 3 anni	Referente Docenti di sostegno: 3 punti per ogni annualità Partecipazione a progetti relativi all'inclusione: 2 punti per ogni attività



Entro il 12/02/21 sarà pubblicata nel sito web la lista dei candidati idonei che saranno collocati in base al punteggio raggiunto dall'analisi documentale. Il **19/02/21** verranno svolti i colloqui motivazionali, **entro il 26/02/21** sarà pubblicata la graduatoria definitiva sul sito della scuola. **Nessuna comunicazione ufficiale sarà inviata ai vincitori.** In caso di subentro di candidati idonei, essi saranno informati dai competenti uffici. Qualora non venga soddisfatta l'assegnazione dei posti per le diverse aliquote riservate alle aree si procederà all'assegnazione in base alla graduatoria generale. In condizione di parità si darà precedenza al docente con maggiore anzianità di servizio. I dati sensibili trattati durante il procedimento saranno gestiti secondo la D.L.n. 101/2018 e successive.

I dati forniti dagli aspiranti sino trattati dall'Istituto nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo GDPR 679/2016 in materia di tutela della privacy e trattamento dei dati personali e, dichiarando di aver preso visione del bando, autorizzano al trattamento dei dati personali così come previsto dal GDPR Reg. UE 679/2016 per fini funzionali all'incarico.

Per informazioni rivolgersi a:

prof. Paolo Diotallevi mail: erasmus@alberghierospoleto.it / tel: 349 3459891

I.P.S.E.O.A.S.C. "G. De Carolis" Spoleto (PG) centralino 0743 222788 www.alberghierospoleto.it

Per la consegna/invio della documentazione rivolgersi a:

prof.ssa Rita Serena mail: documentazione.erasmus@alberghierospoleto.it / tel: 347 5953840

Dirigente Scolastico - Roberta Galassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa